



**COMUNE DI SAN GEMINI
PROVINCIA DI TERNI**

AVVISO AL PERSONALE DIPENDENTE

Il Responsabile dell'Area Finanziaria e Personale

VISTI.

- l'articolo 23 del D. Lgs. n. 150/2009;
- l'articolo 52 del D. LGS N. 165/2001
- l'articolo 12 del CCNL 2016/2018 del Comparto Funzioni Locali del 21/5/2018;
- il contratto collettivo decentrato integrativo 2019-2021, sottoscritto in data 10/5/2019 tra le organizzazioni sindacali e la delegazione di parte pubblica, regolante, all'articolo 5, i criteri per l'attuazione delle progressioni orizzontali, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 2016/2018 del Comparto Funzioni Locali del 21/5/2018 "Progressione economica all'interno della categoria";
- l'ipotesi di accordo integrativo anno 2021 parte economica approvato nell'incontro del 15 dicembre 2021;
- l'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001;

RENDE NOTO

che in esecuzione della propria determinazione n. 290 del 16.12.2021 è indetta una procedura selettiva per l'effettuazione delle seguenti progressioni economiche:

- N. 3 all'interno della categoria giuridica "B3";
- N. 3 all'interno della categoria giuridica "C";

La partecipazione a detta procedura e le modalità di valutazione sono quelle di seguito riportate.

Requisiti

- aver maturato due anni di servizio effettivo nella posizione economica immediatamente inferiore;
- non aver subito sanzioni disciplinari negli ultimi tre anni più gravi del rimprovero scritto;
- aver prestato servizio effettivo nei tre anni precedenti l'inquadramento per almeno 30 mesi al netto delle aspettative volontarie;
- i requisiti devono essere posseduti al 31 dicembre dell'anno precedente all'inquadramento stesso.

Sistema di valutazione

Saranno stilate graduatorie di categoria sulla base dei seguenti criteri:

Valutazione della Performance (MAX 30 pt.)

schede di valutazione fino ad un massimo di 10 punti calcolati in base alla media dei punteggi degli ultimi tre anni;

relazione collegiale dei responsabili di settore e del segretario comunale (o dell'organo di valutazione per i resp. P.O.) fino ad un massimo di 20 punti;

Relazione che tenga conto:

- dei risultati ottenuti;
- del diverso impegno e qualità delle prestazioni svolte anche con riferimento ai rapporti con l'utenza;
- del grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente;
- delle capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi e alle esigenze di flessibilità.

titoli di studio e corsi di formazione (MAX 30 pt.)

Titoli di studio (max 25 pt.)

- Laurea triennale: 7,2 punti
- Laurea vecchio ordinamento o Magistrale: 10 punti
- Diploma scuola media superiore: 8 punti
- Scuola media inf.: 7 punti

es.: un laureato (laurea magistrale) ottiene il seguente punteggio: 7 (scuola media inf.) + 8 (diploma) + 10 (LM) = 25

Corsi di aggiornamento professionale frequentati dalla data dell'ultima progressione orizzontale (o assunzione) che abbiano attinenza con i compiti e le funzioni svolte:

corsi valutabili max 5 punti

- 0,5 punti per ogni corso con durata pari o superiore a 4 ore con attestato di partecipazione;
- 1 punto per ogni corso con durata pari o superiore a 12 ore con attestato di partecipazione;
- 1,5 punti per ogni corso con durata pari o superiore a 24 ore con attestato di partecipazione;

esperienza acquisita (MAX 30 pt.)

(ogni mese di servizio è computato come dodicesimo dell'anno intero)

- 3,5 punti per ogni anno di servizio nella categoria immediatamente inferiore (max 24,5 punti);
- 0,55 punti per ogni anno di servizio nelle categorie inferiori (max 5,5 punti);

E' valutabile il servizio prestato anche presso altre P.A.

Il punteggio minimo per essere ammesso in graduatoria è di 45 punti pari al 50% del punteggio massimo (90 punti).

In caso di parità di punteggio, verranno valutate:

- la maggiore anzianità di servizio presso l'Ente cumulata con l'anzianità di servizio presso altre amministrazioni pubbliche ed, in subordine, la maggiore presenza in servizio nel periodo cui si riferiscono le valutazioni.

Gli interessati dovranno far pervenire apposita domanda di partecipazione alla selezione entro, e non oltre, le ore 13.00 del 23.12.2021 pena l'esclusione dalla selezione stessa, all' Ufficio Protocollo del Comune in busta chiusa. Sulla stessa busta sarà indicato sia il mittente che l'oggetto (Selezione assegnazione PEO. Anno 2021).

Detta domanda potrà essere redatta utilizzando l'unito fac-simile, disponibile presso l'ufficio personale del Comune.

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore decorre dal 1 gennaio 2021.

Il Comune può disporre la proroga o la riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, nonché l'eventuale modifica o revoca del presente avviso.

Il presente avviso è pubblicato all'Albo pretorio del Comune di San Gemini, nella sezione Amministrazione trasparente, sul sito del Comune di San Gemini

Per tutto quanto non previsto espressamente dal presente avviso, trovano applicazione le norme legislative, contrattuali e regolamentari vigenti in materia
San Gemini, lì 16.12.2021

Il Responsabile dell'Area finanziaria e Personale
Dott. ssa Patrizia Esposito

Al Responsabile dell'Area Finanziaria e Personale
del Comune di San Gemini
SEDE

Oggetto: Richiesta partecipazione procedura selettiva per l'assegnazione delle PEO dell'anno 2021.

Il sottoscritto dipendente del Comune di San Gemini

Cognome – nome – data di nascita : _____

Categoria economica di appartenenza: _____

Profilo professionale: _____

Presa visione dell'avviso di cui in oggetto,

CHIEDE

Di partecipare alla procedura selettiva per l'assegnazione della PEO per l'anno 2021, relativamente alla categoria " ____ ".

A Tal fine dichiara:

- aver maturato due anni di servizio effettivo nella posizione economica immediatamente inferiore;
- non aver subito sanzioni disciplinari negli ultimi tre anni più gravi del rimprovero scritto;
- aver prestato servizio effettivo nei tre anni precedenti l'inquadramento per almeno 30 mesi al netto delle aspettative volontarie;
- di possedere detti requisiti al 31 dicembre 2020 (anno precedente all'inquadramento di cui all'avviso di selezione).

Dichiara, altresì, di possedere i seguenti requisiti ai fini della valutazione:

1. Titolo di studio posseduto: _____

2. Corsi di aggiornamento professionale frequentati dalla data dell'ultima progressione orizzontale (o assunzione) che abbiano attinenza con i compiti e le funzioni svolte:

3. di essere in servizio nella categoria immediatamente inferiore (a quella per la quale si intende accedere con la partecipazione alla presente procedura) dal

4. di essere in servizio nelle categorie inferiori (rispetto a quella occupata attualmente) dal _____ al _____

N. B.: E' valutabile il servizio prestato anche presso altre P.A.

Consapevole che in caso di dichiarazione mendace, sarà punito ai sensi del Codice Penale secondo quanto prescritto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e che, qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto di taluna delle dichiarazioni rese, decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento eventualmente emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. n. 445/2000).

San Gemini, lì

Il Dipendente

Si allega copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.