

Avviso Mobilità
COMUNE DI LUGNANO IN TEVERINA
(Provincia di Terni)

AVVISO ESPERIMENTO PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30 COMMA 2 BIS DEL D.LGS. N. 165/2001 E S.M.I.. PER N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI "ISTRUTTORE DI VIGILANZA" CAT. C1 GIURIDICA – RISERVATO A PERSONALE APPARTENENTE AD ENTI SOGGETTI A LIMITAZIONE DELLE ASSUNZIONI.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ASSOCIATO DI POLIZIA LOCALE TRA I COMUNI DI LUGNANO IN TEVERINA E ALVIANO

Ai sensi dell'art. 30 del decreto leg.vo n.165/2001 e s.m..i. e del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi del Comune di Lugnano in Teverina approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 81 in data 06/07/2011;

In esecuzione della propria determinazione n. 1 del 18.01.2018

PREMESSO

- che il Comune di Lugnano in Teverina deve procedere alla copertura di n. 1 posto di "Istruttore di Vigilanza", Cat. C1 giuridica, a tempo pieno e indeterminato mediante procedura di mobilità "neutra", non avendo un budget assunzionale sufficiente per una assunzione a tempo pieno;
- che, a tal fine, deve essere esperita la procedura di mobilità descritta nell'art. 30, comma 2 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i, riservandola a personale proveniente da Amministrazioni soggette a limitazione delle assunzioni;
- che, sempre prioritariamente rispetto all'assunzione tramite procedura di mobilità volontaria ex. art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, è stata esperita la procedura ex art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001, per la quale si è provveduto ad effettuare la relativa comunicazione e sono attualmente in decorrenza i termini per l'eventuale assegnazione di personale in disponibilità

R E N D E N O T O

che è indetta una procedura di mobilità volontaria esterna ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., per la copertura di n. 1 posto di "Istruttore di vigilanza", Cat.C1 giuridica, a tempo pieno e indeterminato, riservata a personale appartenente ad Amministrazioni soggette a limitazione delle assunzioni.

Detta copertura avrà decorrenza dalla data che verrà stabilita dal Comune di Lugnano in Teverina e comunque in via indicativa dall' 1/03/2018.

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11 Aprile 2006 n. 198 e del D.Lgs. n. 165/2001

Si fa presente che le caratteristiche e le competenze professionali che la figura da assumere deve soddisfare, sono: conoscenza di base della legislazione comunale e provinciale, del codice penale, ordinamento della polizia locale, legislazione commerciale e di polizia amministrativa, leggi di P.S., legislazione edilizia, sistema sanzionatorio, procedure esecutive, codice di comportamento dei dipendenti pubblici, diritti, doveri e responsabilità del pubblico dipendente.

REQUISITI DI AMMISSIONE:

Sono ammessi a partecipare alla procedura di selezione finalizzata alla mobilità di che trattasi i lavoratori che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) siano in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, soggette a limitazioni delle assunzioni;

- 2) siano collocati nella categoria C1 giuridica (o qualifica equivalente), indipendentemente dalla posizione di progressione economica posseduta;
- 3) siano in servizio, come sopra, con il profilo professionale di “Istruttore di Vigilanza” presso Amministrazioni soggette a limitazione di assunzioni. E’ ammessa la partecipazione anche con profilo, ove non identico, almeno equivalente o corrispondente purché, in ogni caso, comprensivo del profilo di istruttore di vigilanza e con esperienza pregressa nella mansione
(fermo restando che l’amministrazione si riserva, in sede di colloquio, di verificare le conoscenze e le capacità possedute dal candidato)
- 4) abbiano superato il periodo di prova
- 5) siano in possesso, quale titolo di studio richiesto, del diploma di scuola secondaria di secondo grado. Non è consentita la partecipazione di lavoratori che, pur essendo inquadrati nella medesima categoria contrattuale del posto da ricoprire non siano in possesso dello specifico titolo di studio richiesto per l’accesso dall’esterno;
- 6) non siano incorsi in procedure disciplinari concluse con sanzione, nel corso degli ultimi 24 mesi precedenti la data di pubblicazione del bando;
- 7) non abbiano subito condanne penali e non abbiano procedimenti penali pendenti;
- 8) abbiano l’idoneità psico-fisica alle mansioni di istruttore di vigilanza. L’amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo, prima ed ai fini del passaggio a questo Comune, per accettare l’effettiva idoneità alle mansioni proprie del posto da ricoprire
- 9) non abbiano istanze pendenti o pregresse per il riconoscimento di causa di servizio o equo indennizzo
- 10) siano in possesso di patente di guida di cat. B in corso di validità.
- 11) siano in possesso di nulla osta preventivo incondizionato dell’Ente di appartenenza in relazione alla procedura selettiva oggetto del presente avviso, al trasferimento per mobilità volontaria esterna ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. presso il Comune di Lugnano in Teverina.

NOTA BENE

Tutti i requisiti per l’ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

La mancanza anche di uno solo dei sopradetti requisiti, così come la mancanza o la mancata presentazione in allegato alla domanda del nulla osta preventivo, comportano l’esclusione dalla selezione.

Il trasferimento presso il Comune di Lugnano in Teverina con stipula del contratto individuale dovrà avere efficacia per il termine che verrà comunicato dall’ufficio personale, e che comunque viene qui indicato nel 01 marzo 2018.

L’assunzione è subordinata alla mancata assegnazione di altro personale in mobilità obbligatoria proveniente da altra amministrazione ai sensi dell’art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001, per la quale il Comune di Lugnano in Teverina ha provveduto ad effettuare la relativa comunicazione e sono attualmente in decorrenza i termini per l’eventuale assegnazione

DOMANDA DI AMMISSIONE

Coloro che siano interessati al trasferimento presso questo Ente, provenienti da altre Pubbliche Amministrazioni, e in possesso dei requisiti sopra precisati, debbono presentare apposita domanda che dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre:

le ore 14.00 del giorno 19.02.2018

La domanda, in carta libera, dovrà essere redatta in conformità allo schema allegato al presente avviso.

La domanda di partecipazione, sottoscritta in forma leggibile e per esteso da parte del soggetto interessato potrà essere alternativamente presentata in uno dei modi sotto indicati, con esclusione di ogni altro mezzo diverso:

1) tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo comune.lugnanointeverina@postacert.umbria.it . La comunicazione ha valore legale solo se inviata da Casella di Posta Elettronica Certificata. I messaggi inviati da caselle di posta elettronica non certificata sono automaticamente respinti

2) con consegna a mano all'ufficio Protocollo del Comune di Lugnano in Teverina, dal lunedì al venerdì dalle ore 08,30 alle ore 13,00 e il martedì e giovedì anche dalle ore 15,30 alle ore 18,00;

3) tramite servizio postale, in plico chiuso raccomandato con avviso di ricevimento, al seguente indirizzo:

COMUNE DI LUGNANO IN TEVERINA (TR) – VIA UMBERTO I N.36 – LUGNANO IN TEVERINA (L'opportunità di utilizzare lo strumento della raccomandata dovrà essere attentamente valutata dal candidato in quanto l'istanza non pervenuta entro la data sopra indicata, anche se spedita anticipatamente, non sarà presa in considerazione)

Ai fini della verifica del rispetto del termine faranno fede esclusivamente la data e l'ora di ricezione della PEC ovvero quelle apposte dall'ufficio protocollo dell'Ente sulla posta in arrivo.

Le domande pervenute fuori termine, anche se inviate entro il termine, non saranno oggetto di valutazione.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per domande inviate attraverso il servizio postale e non pervenute.

La busta contenente la domanda di partecipazione il cui recapito è ad esclusivo rischio del mittente, deve, a pena di esclusione, recare la seguente dicitura: " Domanda di trasferimento al Comune di Lugnano in Teverina per mobilità volontaria esterna per n. 1 posto di Istruttore di Vigilanza, Cat C1. giuridica" . Nel caso di presentazione della domanda via PEC o con consegna diretta all'ufficio protocollo ove non contenuta in busta chiusa, la sopradetta dicitura deve essere riportata integralmente nell'oggetto

SI RIBADISCE che le domande, **A PENA DI ESCLUSIONE**, dovranno essere sottoscritte, dovranno recare la dicitura sopra riportata e dovranno **PERVENIRE** entro il termine sopra detto, facendo fede esclusivamente la data di arrivo e non quella di spedizione.

A corredo della domanda i concorrenti devono presentare obbligatoriamente, a pena di esclusione, la seguente documentazione:

1. Curriculum vitae, datato e sottoscritto dal candidato, dal quale sia chiaramente desumibile l'esperienza acquisita nello svolgimento di attività corrispondenti a quelle per le quali sarà utilizzato nell'ente

2. Copia del documento di identità in corso di validità.

3. nulla osta preventivo incondizionato dell'Ente di appartenenza in relazione alla procedura selettiva oggetto del presente avviso, al trasferimento per mobilità volontaria esterna ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. presso il Comune di Lugnano in Teverina

Il curriculum vitae potrà essere corredata, se ritenuto utile, da documentazione correlata.

La domanda dovrà contenere almeno un recapito telefonico e, ove posseduta, una e-mail per le eventuali comunicazioni.

PROCEDURA DI SELEZIONE- FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La valutazione dei richiedenti, e la formulazione della relativa graduatoria, in centesimi, si baserà sui seguenti criteri:

- a) Esperienza acquisita (con specifico riferimento all'effettivo svolgimento di attività corrispondenti a quelle per le quali sarà utilizzato nell'ente , rilevabile dal curriculum) - fino a p. 35;
- b) Esiti del colloquio che il richiedente svolgerà, avente ad oggetto tematiche attinenti alle attività da svolgere e mirante ad accertare le principali caratteristiche psico-attitudinali ai fini del migliore inserimento nella attività lavorativa) - fino a p.50;
- c) Valore della posizione di progressione economica posseduta- fino a p.15, da valutare come segue:
- per i dipendenti inquadrati nella posizione iniziale della categoria di inquadramento p.15;
- ai dipendenti inquadrati nelle successive posizioni di progressione orizzontale viene attribuito un punteggio inferiore a punti 15, determinato dividendo i suddetti 15 punti per il numero di progressioni possibili nella categoria di inquadramento (non va conteggiata la posizione iniziale), secondo le previsioni contenute nel CCNL vigente, e detraendo dai 15 punti il valore attribuito alle singole posizioni di sviluppo successive a quella iniziale, fino ad arrivare alla posizione della progressione economica posseduta .

Saranno utilmente collocati in graduatoria gli interessati che abbiano ottenuto un punteggio totale superiore a 75 punti.

In caso di parità di punteggio precede il candidato più giovane di età.

SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO

Il colloquio si svolgerà presso una sala del palazzo comunale in seduta pubblica.

I candidati la cui domanda sarà ritenuta ammissibile verranno convocati con comunicazione inviata all'indirizzo di posta e mail indicato nella domanda.

La mancata presentazione alla data, ora e sede indicata, comporterà automaticamente l'esclusione dalla presente selezione.

CONCLUSIONE DELLA PROCEDURA

Il candidato primo collocato in graduatoria, dovrà procedere, entro il termine che gli verrà indicato dal Comune di Lugnano in Teverina, comunque in tempo utile per la presa di servizio che dovrà avvenire per la data che verrà comunicata dal Comune, in ogni caso già da ora fissata al 1 marzo 2018 a produrre nulla osta definitivo/autorizzazione al trasferimento per mobilità esterna da parte dell'amministrazione di appartenenza, con efficacia dalla data di cui alle soprascritte precisazioni;

2) alla stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente C.C.N.L. del comparto Regioni ed Autonomie locali per prendere servizio a decorrere dalla data che verrà comunicata, e che comunque qui presuntivamente viene indicata al 01/03/2018 salvo eventuale diversa decorrenza disposta dalla amministrazione e che verrà tempestivamente comunicata.

In caso di rinuncia al trasferimento da parte del primo collocato in graduatoria, ovvero di mancata presentazione dello stesso alla stipula del contratto, così come nel caso di mancata produzione del nulla osta definitivo/autorizzazione al trasferimento nei termini prescritti, si procederà allo scorrimento della stessa.

Il tutto ove e nei termini consentiti dalla normativa tempo per tempo vigente ed in base alle disponibilità ed ai limiti finanziari, senza che l'interessato possa vantare alcuna pretesa o diritto.

Nel caso in cui:

- nessuno degli interessati abbia ottenuto un punteggio superiore a punti 75;
- oppure
- la graduatoria si esaurisca per rinuncia o per mancata presentazione alla stipula del contratto o per mancata presentazione nei termini indicati del prescritto nulla osta definitivo/autorizzazione al trasferimento, da parte di tutti i soggetti nella stessa iscritti non si procederà a nessuna assunzione per mobilità volontaria; in tale ipotesi la procedura di mobilità volontaria si intenderà conclusa e il Comune di Lugnano in Teverina.

RISERVA

Il Comune di Lugnano in Teverina si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare in qualunque fase il presente procedimento, che deve intendersi non impegnativo o vincolante per l'ente.

La fissazione della data di effettiva assunzione in servizio, indicata nel presente avviso, potrà essere prorogata dal Comune di Lugnano in Teverina per motivate esigenze, non sindacabili dall'interessato, derivanti dalla eventuale sopravvenuta necessità di ulteriori verifiche in ordine al rispetto dei vincoli normativi, contrattuali, finanziari o di altra natura organizzativa che risulteranno vigenti.

L'esito positivo della selezione non sarà impegnativo per l'amministrazione e non costituisce titolo per l'assunzione.

L'amministrazione si riserva di non dare corso alla copertura del posto in oggetto in qualsiasi stato della procedura per motivi di pubblico interesse o per sopravvenienza di norme di legge o regolamentari o atti amministrativi generali dello Stato che vietino la possibilità di assunzione o riducano le disponibilità finanziarie ed in ogni altro caso in cui l'assunzione non sia possibile o sia ritenuta non più opportuna dall'Ente.

NOTA BENE: Si rende noto che le domande di mobilità eventualmente presentate al Comune di Lugnano in Teverina prima della pubblicazione del presente avviso non saranno prese in considerazione ai fini della presente procedura.

AVVERTENZA IMPORTANTE

Si fa presente che, essendo al momento della pubblicazione del presente avviso pendente la procedura di cui all'art 34 bis del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 in materia di ricollocamento del personale in disponibilità, si potrà procedere ad assunzione solo nel caso che questa abbia esito negativo.

Salvo per quanto sopra, l'assunzione sarà effettuata compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili e nel rispetto delle normative vigenti in materia.

Il tutto senza che il concorrente possa vantare alcun diritto o pretesa di sorta nei confronti dell'amministrazione comunale.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti preso il Comune di Lugnano in Teverina per le finalità di gestione della presente procedura di mobilità e saranno trattati, mediante strumenti manuali/telematici/informatici anche successivamente alla eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per gli scopi inerenti la gestione del rapporto stesso

NORME FINALI

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento alla normativa e alle disposizioni contrattuali, regolamentari e amministrative generali e locali, vigenti in materia.

Il presente avviso è pubblicato all'albo pretorio on line e sul sito internet comunale, in home page e nella apposita sottosezione della sezione Amministrazione trasparente.

Per ulteriori informazioni gli interessati possono rivolgersi al Responsabile del servizio Cap. Fausto Ceccaccio, al n. 0744/902321 – 0744/904421, o via mail all'indirizzo: fausto.ceccaccio@comune.lugnanointeverina.tr.it

Lugnano in Teverina ,lì 18.01.2018

Il Responsabile del servizio
Cap. Fausto Ceccaccio

COMUNE DI LUGNANO IN TEVERINA
Via Umberto I n.36
Lugnano in Teverina ((TR))

DOMANDA DI TRASFERIMENTO ATTRAVERSO MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA AI
SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 E S.M.I. PER "ISTRUTTORE DI VIGILANZA"
CAT. C1 GIURIDICA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO

Il sottoscritto _____, nato a _____
il _____ residente in _____ Via _____
n._____, dipendente a tempo indeterminato presso (indicare la Pubblica Amministrazione di
appartenenza) _____ nella categoria (o qualifica) _____
profilo professionale _____ aente la seguente anzianità di
servizio _____ ed in possesso del seguente titolo di
studio _____

C H I E D E

di essere trasferito presso Codesto Comune nel posto di "Istruttore di Vigilanza", Cat.C1 giuridica

D I C H I A R A

Consapevole della responsabilità penale in caso di dichiarazione falsa o mendace
DI POSSEDERE TUTTI I REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PRESCRITTI
DALL'AVVISO
ed in particolare:

1) Di essere in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso la seguente pubblica
amministrazione _____ con collocazione (barrare e se del caso
completare, la parte che interessa):

nella medesima categoria contrattuale del posto da ricoprire, e pertanto categoria C1 giuridica
 nella seguente qualifica, equivalente alla cat. C1 giuridica

2) Di essere in servizio come sopra, con profilo professionale

3) Di aver maturato n. _____ anni di servizio (nb. è richiesto il superamento del periodo di
prova)

4) Di essere in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno al posto da ricoprire,
e pertanto di

_____ (Nb. Non è
consentita la partecipazione di lavoratori che, pur essendo inquadrati nella medesima categoria
contrattuale del posto da ricoprire non siano in possesso dello specifico titolo di studio richiesto per
l'accesso dall'esterno);

5) Di aver acquisito esperienze lavorative presso le pubbliche amministrazioni, riferite alle attività
corrispondenti a quelle per le quali sarà utilizzato dall'ente, meglio risultanti dall'allegato curriculum

- 6) Di non essere incorso in procedure disciplinari conclusisi con sanzione, nel corso degli ultimi 24 mesi precedenti la data di pubblicazione del bando;
 - 7) Di non aver subito condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti;
 - 8) Di avere l'idoneità psico-fisica alle mansioni di istruttore di vigilanza.
 - 9) Di non avere istanze pendenti o pregresse per il riconoscimento di causa di servizio o equo indennizzo
 - 10) di essere in possesso di patente di guida cat. B in corso di validità
 - 11) di essere in possesso di nulla osta preventivo incondizionato dell'Ente di appartenenza in relazione alla procedura selettiva oggetto del presente avviso, al trasferimento per mobilità volontaria esterna ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. presso il Comune di Lugnano in Teverina .
 - 12) di ben conoscere ed accettare integralmente quanto contenuto nell'avviso di mobilità di che trattasi
 - 13) di possedere il seguente recapito telefonico per eventuali comunicazioni: _____
 - 14) di possedere il seguente indirizzo e-mail a cui far pervenire eventuali comunicazioni
-

Allega alla presente:

- a) Curriculum illustrativo delle esperienze lavorative acquisite, del possesso di ulteriori requisiti, nonché delle attività effettivamente svolte;
- b) copia documento di identità in corso di validità
- c) nulla osta preventivo incondizionato dell'Ente di appartenenza, in relazione alla procedura selettiva oggetto dell' avviso, al trasferimento presso il Comune di Lugnano in Teverina mediante mobilità volontaria esterna ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Data _____

FIRMA
